

Verso il lavoro

Il ruolo delle aziende private negli inserimenti lavorativi dei soggetti con disturbo psichico

di Alessandro Chiozza e Luisa D'Agostino

Riassunto: l'inserimento lavorativo dei disabili costituisce un impegno importante nell'ambito delle politiche di inclusione attiva, maggiormente in periodi di crisi economica in cui si riducono drasticamente le risorse a disposizione degli interventi a sostegno delle persone più lontane dal mercato del lavoro. I dati riguardanti la situazione occupazionale dei disabili, in particolare le persone con disturbo psichico, sono piuttosto carenti anche a livello internazionale, ma dimostrano come inserirsi nel mondo del lavoro, soprattutto in contesti privati, sia assai difficile e complesso; ciò anche in presenza di politiche di sostegno che obbligano le imprese a impiegare una quota minima di lavoratori disabili. Infatti, spesso a causa di pregiudizi molto radicati e difficili da contrastare, le aziende tendono a eludere il problema, nel timore che la presenza di lavoratori disabili possa incidere negativamente sulla produttività dell'impresa. Il contributo, dopo un rapido *excursus* del contesto di riferimento in ambito europeo, fornisce una prima rappresentazione statistica della presenza di disabili psichici all'interno delle aziende private e dei principali elementi di forza e debolezza che possono favorire o ostacolare il buon esito degli interventi di sostegno all'inserimento lavorativo.

Parole chiave: Accompagnamento; Disturbo psichico; Inserimento lavorativo

Il contesto

Il tema del diritto al lavoro delle persone con disabilità (PcD) va inquadrato all'interno del più ampio quadro di diritti inalienabili e direttamente esigibili presenti nella specifica Convenzione ONU¹.

¹ La Convenzione sui diritti delle persone con disabilità è stata approvata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 13 dicembre 2006 e

rappresenta un importante risultato raggiunto dalla comunità internazionale in quanto, sino ad allora, non esisteva in materia di disabilità uno