



# La partecipazione lavorativa degli over 50

## Opzione o vincolo

di Emiliano Mandrone, Sante Marchetti  
e Debora Radicchia

**Riassunto:** le tendenze demografiche attuali stanno mutando sia la struttura generale della popolazione che quella della forza lavoro. Il sistema lavoro-previdenza è strettamente connesso con la demografia. Se i lavoratori e i pensionati non sono in proporzioni adeguate, il costo del sistema previdenziale diventa insostenibile. La permanenza sul posto di lavoro delle persone over 50 diventerà un'opzione o sarà un vincolo? Il presente articolo illustra un possibile scenario di ricambio intergenerazionale nel mercato del lavoro, legato all'andamento demografico di coorti di differenti generazioni. Si vuol tentare di illustrare quali sono le condizioni effettive delle persone over 50 che partecipano al mercato del lavoro rispetto a quelle che si sono ritirate, dando una stima del potenziale che precoci opzioni di ritiro hanno sottratto all'economia. Vengono riportati, inoltre, i risultati dell'indagine ISFOL-PLUS 2010 sulla salute, la qualità e le condizioni di lavoro percepite dalla forza lavoro over 50. Le analisi condotte delineano la necessità di un approccio sistemico al tema della partecipazione lavorativa. Se si vuole aumentare il tasso di partecipazione si dovrà intervenire con riforme che interessino le varie fasi della vita degli individui. Infatti, la partecipazione non va intesa come opzioni alternative (dentro-fuori) ma come parti modulari di una riorganizzazione del mondo del lavoro. Il tema dell'invecchiamento attivo dovrà necessariamente essere considerato una «lente» di studio per prevenire future tensioni finanziarie e per sviluppare le risorse lavorative, economiche ecc., utili al recupero degli equilibri del sistema Italia.

**Parole chiave:** Active ageing; Modulazione dell'attività lavorativa; Rapporti intergenerazionali

## Introduzione

Il sistema lavoro-previdenza è strettamente connesso con la demografia. Se i lavoratori e i pensionati non sono in proporzioni adeguate, il costo del sistema previdenziale diventa insostenibile. Sebbene la dinamica demografica consenta proiezioni nel tempo precise e pro-

